








Региональные документы

-  Проект «Внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области»
-  Типовая региональная модель системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области
-  Методика оценки эффективности системы управления качеством образования в образовательном учреждении
-  Приказ Минобрнауки НСО от 08.09.2014 г. № 1931 «О продолжении реализации проекта "Внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области"»
-  Приказ Минобрнауки НСО от 01.12.2014 г. № 2570 «О региональных инновационных площадках на период реализации проекта "Внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области" в 2015 – 2016 годах»
-  Приказ Минобрнауки НСО от 31.12.2014 г. № 3133 «О закреплении пилотных площадок за стажировочными площадками»
-  Положение о пилотной площадке

Положение о стажировочной площадке

1. Общие сведения

1.1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок организации и работы стажировочных площадок, создаваемых Министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее - Минобрнауки Новосибирской области) с целью реализации проекта «Разработка и внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области» (далее – Проект). Стажировочные площадки создаются в системе общего образования в рамках мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы с целью реализации основных направлений приоритетного национального проекта «Образование» и Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

1.2. Статус стажировочной площадки присваивается общеобразовательному учреждению по итогам конкурсного отбора, проводимого Минобрнауки Новосибирской области.

1.3. Перечень стажировочных площадок утверждается приказом Минобрнауки Новосибирской области.

1.4. Взаимодействие Минобрнауки Новосибирской области и стажировочной площадки по реализации Проекта осуществляется на основании Соглашения. Форма Соглашения утверждается Минобрнауки Новосибирской области.

1.5. Срок действия статуса «стажировочная площадка» определяется сроком реализации Проекта.

1.6. Образовательное учреждение, получившее статус стажировочной площадки, в своей деятельности руководствуется Законом РФ «Об образовании», Типовым Положением об общеобразовательном учреждении, настоящим Положением, региональными правовыми актами, регламентирующими инновационную деятельность, а также планом реализации Проекта.

1.7. Статус стажировочной площадки не изменяет тип и вид образовательного учреждения.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1. В рамках реализации Проекта стажировочные площадки рассматриваются как «точки» инновационного развития для трансляции передового опыта в области управления качеством образования.

2.2. Целью деятельности стажировочной площадки является тьюторское сопровождение процесса внедрения региональной модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области (далее – Модель УКО), способствующее повышению профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников как самих стажировочных площадок, так и общеобразовательных учреждений, являющихся пилотными площадками Проекта, по вопросам оценки и управления качеством образования.

2.3. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- 1) совершенствование собственной системы управления качеством образования на основе типовой региональной модели, разработанной Минобрнауки Новосибирской области;
- 2) оказание методической помощи администрации пилотных площадок в их деятельности по внедрению Модели УКО;
- 3) создание условий для формирования компетентностей руководителей и педагогов пилотных площадок:

- профессиональной (качество действий работника, обеспечивающих эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач, возникающих в реальных ситуациях педагогической деятельности, с использованием опыта работы стажировочной площадки);
- информационной (качество действий работника, обеспечивающих эффективный поиск и структурирование информации, полученной в ходе стажировки);
- коммуникативной (качество действий работника, обеспечивающих эффективное взаимодействие всех участников образовательного процесса);
- правовой (качество действий работника, обеспечивающих эффективное использование в профессиональной деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов органов власти для решения соответствующих профессиональных задач);

4) организация и проведение аудитов системы УКО в закрепленных пилотных площадках.

2.4. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в виде очных или дистанционных по форме проведения мероприятий: семинары, коллоквиумы, семинары-совещания, конференции, видеоконференции, индивидуальные консультации и др.

3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки

3.1. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки в рамках реализации Проекта осуществляется на основании конкурсного отбора заявок.

3.2. Заявка установленного образца на присвоение статуса стажировочной площадки с приложениями (далее – конкурсные материалы) подается в конкурсную комиссию в письменной форме на бумажных и электронных носителях.

3.3. Конкурсный отбор стажировочных площадок проводится конкурсной комиссией, состав которой утверждается приказом Минобрнауки Новосибирской области.

3.4. Сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются приказом Минобрнауки Новосибирской области.

3.5. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:
- наличие положительного опыта разработки и внедрения программ развития и

инновационных проектов в области управления качеством образования (участие и (или) победа в конкурсах инновационных проектов по управлению качеством образования);

- включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный);
- наличие положительного опыта работы в инновационной образовательной инфраструктуре области;
- выполнение лицензионных и аккредитационных требований к деятельности ОУ;
- наличие в ОУ действующего органа государственно-общественного управления;
- активная кадровая политика ОУ;
- наличие в ОУ модели системы управления качеством образования (далее УКО), основанной на принципах TQM;
- функционирование системы УКО не менее 3-х лет.
- положительная динамика качества образование в ОУ в течение 3-х лет.

3.6. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки с одновременным прекращением финансирования этой деятельности принимает Минобрнауки Новосибирской области.

3.7. Основаниями для прекращения деятельности стажировочной площадки могут служить:

- окончание срока реализации Проекта;
- невыполнение плана работы на текущий учебный год;
- установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки заявленной в отчетах о деятельности;
- рекламации со стороны пилотных площадок;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих образовательному учреждению продолжать деятельность стажировочной площадки в рамках Проекта.

4. Права и обязанности стажировочной площадки

4.1. Наличие статуса стажировочной площадки дает общеобразовательному учреждению право вносить изменения (не определенные его Уставом) в содержание (в части, формируемой участниками образовательного процесса), цели, способы, системы средств обучения, режим функционирования образовательного учреждения, систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки.

4.2. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников Минобрнауки Новосибирской области, ГОУ ДПО НИПКиПРО и ГБОУ ДПО НСО "Институт развития образования Новосибирской области";
- участие в научно-практических конференциях по проблемам оценки и управления качеством образования на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- разработку и издание методических материалов по оценке и управлению качеством образования;
- участие в аудиторских проверках по вопросам оценки и управления качеством образования в пилотных площадках Проекта, закрепленных за данной стажировочной площадкой;
- участие в мероприятиях Минобрнауки, связанных с вопросами управления качеством образования.

4.3. Стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия Соглашения и настоящего Положения;
- осуществлять тьюторское сопровождение процесса апробации Модели в общеобразовательных учреждениях, являющихся пилотными площадками;
- два раза в год (до 20 января и до 1 июля) предоставлять в координационный совет аналитические отчеты о своей деятельности по установленной форме.

5. Ответственность стажировочной площадки

5.1. Стажировочная площадка несет ответственность за дальнейшее развитие системы управления качеством образования в своем образовательном учреждении и выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с п.4.3. настоящего Положения.

